

**Revisión N°18**

**Título del Proyecto: Sellos de Igualdad de Género: Sistema de Gestión de Igualdad de Género en las Empresas y Organizaciones**

**Número del Proyecto: 00076142**

**Asociado en la Implementación: Ministerio de la Mujer de la República Dominicana (MMUJER)**

**Fecha de Inicio: octubre, 2013**

**Fecha de finalización: 31 de octubre 2022**

**Fecha de reunión del Comité**

**Local de Revisión del Proyecto (LPAC): agosto 2013**

**Breve Descripción**

La presente **Revisión #18** se realiza para extender en tiempo el proyecto hasta el 31 de octubre de 2022, para integrar **USD\$ 7,000 correspondiente al aporte de una empresa adicional** y para hacer correcciones entre las líneas presupuestarias. Según la nueva metodología de recuperación de costos para la implementación del Sello IGUALDORD para Empresas y Organizaciones, se estará recibiendo el aporte de Sarton Dominicana por USD \$7,000. Adicional se corrige el monto correspondiente al aporte de Edwards Lifesciences, considerado inicialmente de USD \$7,000 en la revisión #17 pero que finalmente solo será de UDS \$2,800 por la salida de la empresa por causas externas al proyecto y debidamente justificadas. También se integran USD \$4,800 de fondos regulares aportados por PNUD para cubrir una consultoría nacional para la asesoría y acompañamiento que se brinda a las empresas. **En resumen, se incorporan en esa Revisión #18 un total de US\$2,800 de recursos de las empresas y US\$4,800 de fondos PNUD.**

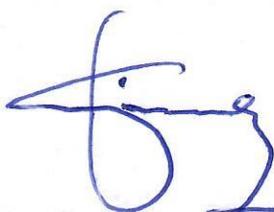
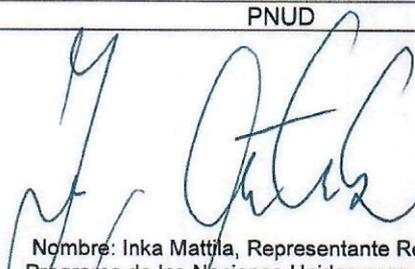
La teoría de cambio, resultados y otras secciones narrativas del documento se mantienen inalteradas.

**Resultado 2.4 del MANUD:** Para 2022, se ha avanzado en la consecución de la igualdad de género y en la erradicación de todas las formas de discriminación y violencia contra las mujeres y las niñas.

**Efecto CPD 3.2:** Desarrollo de capacidades públicas y privadas que transversalizan la perspectiva de género y ayudan a acabar con las desigualdades y la discriminación.  
GEN 3

<b>Total de recursos requeridos:</b>	<b>US\$ 374,955</b>	
	<b>TRAC PNUD:</b>	US\$174,430 <sup>1</sup>
	<b>Gobierno- M Mujer:</b>	US\$ 108,500 <sup>2</sup>
	<b>Donante – Embajada de Suiza:</b>	US\$ 10,225
	<b>Empresas</b>	USD\$ 81,800 <sup>3</sup>

Acordado por (firmas):

Gobierno	PNUD
	
<p>Nombre: Mayra Jiménez, Ministra de la Mujer Fecha: 20/06/2022</p>	<p>Nombre: Inka Mattila, Representante Residente del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo Fecha: 20/06/2022</p>

<sup>1</sup>La contribución del PNUD incluye USD14,200 aportados en especie.

<sup>2</sup>La contribución del M Mujer incluye USD16,000 aportados en especie

<sup>3</sup>De esa totalidad, USD\$ 24,000 serán traspasados al centro regional de PNUD como aporte para el uso de la plataforma INDIC@Igualdad. Empresas que ya han integrado los recursos: Banco popular USD\$ 7,000 / Reid & Co. USD\$ 7,000 / Santo Domingo Motors USD\$ 5,000 / Motor Crédito USD\$ 4,000 / Altice Dominicana USD \$7,000 / Cooperativa Vega Real USD \$7,000 / Gildan Dominicana USD\$ 7,000. En el caso de Edwards Lifesciences USD\$ 7,000 se contempló recibir USD \$7,000, pero solo se reciben USD \$ 2,800 por salida de la empresa del proceso.

I. PLAN DE TRABAJO PLURIANUAL<sup>45</sup>

PRODUCTOS ESPERADOS	ACTIVIDADES PREVISTAS	Presupuesto Previsto por Año					RESPONSABLE	PRESUPUESTO PREVISTO		
		2017	2018	2019	2020	2021		2022	Fuente de Financiamiento	Descripción del Presupuesto
<b>Producto 1</b> Norma País para el Sistema de Gestión de Igualdad de Género en las Empresas y organizaciones y sus instrumentos de aplicación desarrollada y socializada con actores clave.	1.2 Desarrollo de la Norma-País del Modelo de Gestión para la Igualdad de Género e Instrumentos.		550					PNUD	71305 consultoría Nacional 72900 Licencias	
	1.3 Socialización y consenso de la Norma País y los instrumentos con los socios del proyecto	1,031.33					MM/MT/CNC/PNUD			
	1.4 Socialización y enriquecimiento de la Norma-País con empresas privadas e organizaciones del sector público y la sociedad civil	3,217.43					MM/MT/CNC/PNUD		71305 consultoría Nacional	
	<b>Subtotal para el Producto 1</b>		550	00	0.00	00				
<b>Producto 2</b> Mecanismo de Certificación y otorgamiento del Sello de Igualdad de Género instituido.	2.1 Contratación y consultorías para la Coordinación y el personal técnico y administrativo del proyecto.	19,236.09	19,260.76	3,170	6,645	16,138		PNUD	71810 Contrato Serv. Socio Implem	18,890
	2.2 Asignación y establecimiento por parte del Ministerio de la Mujer del área física en la que operará el proyecto dentro de su sede principal.			14,530		2,752	7,370	MMujer	Empresas	
<b>GEN 3</b>							MM/MT/CNC/PNUD			

<sup>4</sup> En la decisión DPI/2010/32 de la Junta Ejecutiva del PNUD se definen los costos y clasificaciones para la efectividad de los costos del programa y el desarrollo a ser cargados al proyecto.

<sup>5</sup> Los cambios al presupuesto del proyecto que afectan el alcance (productos), fechas de finalización, o costos totales estimados del proyecto exigen una revisión formal del presupuesto que debe ser firmada por la Junta Directiva. En otros casos, el/la gerente de programa del PNUD podrá ser el único en firmar la revisión siempre que los otros firmantes no tengan objeciones. Por ejemplo, podrá aplicarse este procedimiento cuando el objetivo de la revisión sea simplemente reprogramar actividades para otros años.



	Subtotal para el Producto 2		19,260.76	17,700.00	6,645	18,890	20,890				20,890
<b>Producto 3</b> El país conoce y se integra efectivamente a la Comunidad Regional del Sello de Igualdad de Género.	3.1 Implementación de una campaña de comunicación: media tour; preparación y diseño de material impreso y/o audiovisual; diseño y aprobación del Sello; inclusión y seguimiento de Link Informativo en la página WEB del PNUD, del Ministerio de la Mujer y del CNC, y publicación en Facebook y seguimiento en otras redes sociales.	5,287.29		2,967 2,500	1,405		6,000	MM/PNUD	MMJujer PNUD Empresas	71300 consultoría Nacional 74200 publicaciones digitales e impresas 73100 Alquiler salones	6,000
	3.2 Actividad de presentación de la iniciativa y experiencias de otros países.				575				MM/PNUD	75705 Capacitación	
	3.3 Visitas y actividades de presentación del Programa de Certificación a las empresas, gobierno, ONGs, Donantes, Universidades y Congreso.								MM/PNUD	75705 Capacitación	
	3.4 Participación en la Comunidad de Sellos de Igualdad de Género del PNUD para el intercambio de experiencias y conocimientos y buenas prácticas en la región.	3,096.93	9,600					6,000	MM/PNUD	PNUD MMJujer Empresas	71600 Pasajes, viáticos

*Handwritten signature/initials*



SP

4.4 Asistencia a las empresas y organizaciones en la preparación e implementación del Plan Operativo requerido por la organización para ajustarse a los requisitos del Modelo de Gestión para la Igualdad Género.	1,503.91				6,000	1,166	Equipo Proyecto	MMujer PNUD Empresas	75705 Capacitación	7,166
4.5 Implementación del plan de capacitación requerido para el Programa de Certificación y asistencia a las empresas.					4,800 8,000		MM/MT/CNC/ PNUD	PNUD Empresas	71305 Consultoría Nacional	12,800
4.6 Realización de auditorías de tercera parte a las empresas a certificar en el Modelo de Gestión para la Igualdad de Género							Equipo proyectos Empresas		75705 Capacitación	
4.7 Celebración de actividad o actividades públicas para el otorgamiento del Sello de Igualdad de Género.		6,000 en especie		6,990	8,905 800		MM/MT/CNC/ PNUD	PNUD MMujer Empresas	75705 Capacitación- talleres 73100 rentas inmuebles	9,705
4.8 Realización del estudio de línea base sobre Realidad Laboral de las Mujeres en la República Dominicana.				2,208			MM/MT/CNC/ PNUD	MMujer PNUD	71305 Consultoría Nacional 74200 Material impreso y audiovisual	

4.9 Realización de estudio regional sobre el impacto de género en la productividad y competitividad de las organizaciones.									MM/MT/CNC/ PNUD		71305 Consultoría Nacional	
4.10 Realización de una actividad con empresas para socializar el Sello de Igualdad de Género									MM/PNUD	MMujer PNUD	75705 Capacitación	
4.11 Realización de Talleres sectorizados con diferentes gremios (por temas y grupos) Temas: brechas, segregación, violencia y acoso	233.91								MM/PNUD	MMujer	75705 Capacitación	
4.12 Encuentro con mujeres empresarias sindicalista, publicitarias para socializar el Sello de Igualdad de Género.									MM/PNUD	MIMujer	72100 Servicios contractuales 75700 talleres	
4.13 Estrategia de reconocimiento a mujeres líderes empresariales incluyendo PYMES		5,000 En especie							MM/PNUD	M Mujer	72100 servicios contractuales 72700 Catering 71305 Consultoría Nacional	





## NOTA DE ARCHIVO

Aclaración del aporte de Edward Lifescience  
76142 – Sellos de Igualdad de Género en las Empresas

### **Antecedentes**

El Ministerio de la Mujer y El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) implementan el proyecto *Sellos de Igualdad de Género en Empresas y Organizaciones* para establecer en la República Dominicana un Modelo de Gestión con Calidad para la Igualdad de Género en organizaciones y empresas.

El modelo plantea una ejecución sistemática a través de una batería de indicadores SMART y una serie de líneas de trabajo que incluyen: universalizar las buenas prácticas organizacionales; eliminar barreras culturales y organizativas; promover una cultura organizacional que integre el valor de la igualdad de género con el de la calidad; desarrollar las capacidades de aprendizaje de las organizaciones; mejorar la imagen de la empresa u organización; promover la responsabilidad social de las organizaciones con relación a la producción.

### **Contexto actual**

La iniciativa tiene una metodología de recuperación de costos para la implementación del sello IGUALDORD centrado en el aporte de capital humano. Las empresas que entran al proceso tras superar la debida diligencia y firmar el acuerdo con el Ministerio de la Mujer y con el PNUD como institución observadora, se compromete a realizar un depósito de acuerdo a la tabla de valoración (adjunta).

La revisión #16 del documento de proyecto contemplaba la entrada de USD \$ 7,000 correspondiente a la empresa Edward Lifescience. Sin embargo, la empresa recientemente comunicó la imposibilidad de continuar con el acuerdo firmado y el proceso por un cambio en su plan estratégico y prioridades para 2022 -2023. Edward había agotado la primera fase del proceso, obtenido buenos resultados en su autodiagnóstico, con un 73% de Índice de igualdad de género, como resultado de la plataforma INDIC@IGUALDAD y logrando cumplir con 54/99 de los requisitos del Sello Igualando RD.

En este sentido, las tres partes acuerdan rescindir el acuerdo, adoptando las medidas necesarias para garantizar que los arreglos de participación y financiación sean respetados (#7 de la carta compromiso), comprometiéndose la empresa a cubrir el acompañamiento y servicios prestados en la primera fase, en un monto de UDS \$2,800.

Esto queda corregido en la revisión #18 del PRODOC.

Firma:

Raissa Crespo  
Oficial de Género